

社内の配達業務を外部に委託することで、経費の最適化。利益を最大化へ。

悩まされる
人材不足も解消

2024年問題もこれでクリア だから、配達をアウトソーシングへ。

理由1 高くなる採用コスト 社内社員での配達した場合

値上がりしていく求人費用
過去5年で20~30%も広告費が高くなっている!



人材募集

面接

採用不採用

新人育成

もうこれ以上は無理だ!!

採用までのコスト約30万円以上!
社員教育にかかる時間費用も合わせると、どうなりますか?
皆さんはもう気づいているはずですよ。

フロンティアに委託した場合

採用コストを解決

求人広告費用

0円

専属記事だから、毎回同じ社員対応なので安心!

わずらわしい業務と出費からの開放!!

社員だと立ち回るまで時間もコストもかかる。問い合わせがあるか分からない高い広告費を
かけ続けますか?

理由2 かさむ福利厚生 社内社員での配達した場合

給与

必要経費だけに見直しが必要だ。

社会保険

賞与各種手当

厚生年金

毎年増額する時給
過去5年間で1人あたりの平均年収も50万円増加している!
その他の諸経費も上がる一方にお手上げ状態。

フロンティアに委託した場合

かさむ福利厚生を解決

契約した委託料金のみ
外注費用として計上

コスト削減で利益確保へ!

引き上げられる最低賃金に、雇用することでの会社負担額。
本当に雇用することが正解?

理由3 規制される実働問題 社内社員での配達した場合

・早出

・残業設定

・時間外手当

・休日出勤手当

・有給管理

・雇用保険加入

・労災管理

みんな頑張ってるんだが国の法律はどうしようもないんだ。

どんどん規制され続ける労働基準法
労働時間の制限による業務の圧迫。

フロンティアに委託した場合

規制される実働問題を解決

業務委託のため労働基準法の適用なし!

膨大な労働時間の管理や設定。
外部にすることで、その作業時間を有効活用へ

理由4 保証必須な採用期間 社内社員での配達した場合

終身雇用が原則

・定年退職

・早期退職

高齢者の雇用に伴う
仕事内容の見直しも必要!

この歳で外回りはなかなかしんどいぞ。

人を1人雇う毎に約2億円の投資と同じと言われています。
人を雇うという事は雇用の保証が必要です。

※1 著者:後藤 順一郎「日本人の平均生涯賃金…「2億円組」をどう捉えるべきか?」より一部抜粋

フロンティアに委託した場合

保証必須な採用期間を解決

基本契約1年間
その後、継続も可能

繁忙期、閑散期の増減台数のコントロールで経営効率化!



雇用はその人の人生を保障するに近いこと。
外部委託なら、更新時の状況に合わせて解約も継続も可能

理由5 高騰する車両維持費 社内社員での配達した場合

ガソリン代の高騰。

車両代金値上がり。

維持管理費の高騰。

・車検

・保険

・事故対応

・修理やトラブル対応

なんてこったい! 価格高騰が止まらねー!!

全国のレギュラーガソリン価格は175円/L前後で推移しています。
そして今後も、しばらくは同じような価格を維持する
可能性があります。このままで利益の確保は出来ますか?

フロンティアに委託した場合

高騰する車両維持費を解決

委託だから車両維持費もガソリン代もかからない!!

車両準備もなし!
車検や保険もなし!

高騰するガソリン代に車両維持費が0円になるなんて!
それでもまだ、そのコストを払いますか?

このリスクを背負ってでも、
まだ雇用をしますか?

そのリスク、フロンティアが解決します!

まずはご相談ください!
株式会社フロンティアまで!